



Age - diverse workforce management for HR managers »HR4AD«
(Erasmus+)



Namen, cilji projekta:

Krepitev ključnih kompetenc managerjev s področja razvoja človeških virov z zagotavljanjem njihovega poklicnega izobraževanja in usposabljanja. Razvili smo on-line izobraževalne vsebine in nove učne materiale, ki managerjem omogočajo nadgradnjo in uporabo znanj na področju upravljanja s starostno raznoliko delovno silo na delovnem mestu v organizaciji.



Nosilec pogodbe:

EXELIA E.E.



Partnerji v projektu:

Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti PRIZMA, Bulgarian Association for People Management, GIP-FCIP de l'académie de Caen, KERIGMA - Instituto de inovacao e desenvolvimento social de Barcelos.



Vrednost pogodbe:

245.840,00 EUR (delež Fundacije PRIZMA: 49.007,00 EUR)



Trajanje pogodbe:

november 2016 - oktober 2018



Več:

Splošni cilji projekta:

- z neformalnim poklicnim izobraževanjem in usposabljanjem krepiti ključne kompetence managerjev za upravljanje s starostno raznoliko delovno silo.
- nasloviti obstoječe poklicne potrebe HR managerjev, glede na povečano staranje delovne sile v Evropi.

Specifični cilji projekta:

- pospeševanje uporabe IKT v neformalnem izobraževanju in usposabljanju s pomočjo nove tehnologije in digitalne vsebine,
- razvoj prilagojenih odprtih izobraževalnih učnih vsebin v skladu s potrebami za spodbujanje neformalnega izobraževanja in usposabljanja managerjev,
- omogočanje dodatnega neformalnega izobraževanja in usposabljanja z enostavnim in prostim dostopom do odprtih učnih vsebin,
- krepitev zaposljivosti glede na zahteve EU trga dela.