



Namen, cilji projekta:

V Kompetenčnem centru za razvoj kadrov v elektroindustriji - KOC EEI 4.0 so se združila podjetja iz panoge C27 Proizvodnja elektronaprav in z njo povezane C26 Proizvodnja računalnikov, elektronskih in optičnih izdelkov, da bi izboljšala panožne kompetence, produktivnost, ustvarjalnost in inovativnost zaposlenih ter krepila konkurenčnost slovenskega gospodarstva v omenjeni panogi.



Nosilec pogodbe:

TECES, Tehnološki center za električne stroje



Partnerji v projektu:

Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti PRIZMA (kadrovski partner), BSH Hišni aparati d.o.o., Domel d.d., ETI Elektroelement d.d., Gorenje d.d., Iskra d.d., Kolektor Sikom d.o.o., Kolektor KFH d.o.o., Kolektor Ascom d.o.o., Kolektor Micro-Motor d.o.o., Bartec Varnost d.o.o., ELPRO Križnič d.o.o., Elvez d.o.o., STRIP'S d.o.o., TEM Čatež d.o.o., ELPRO Lepenik & Co. d.o.o., Piktronik d.o.o.



Vrednost pogodbe:

539.488,00,00 EUR (delež Fundacije PRIZMA: 54.527,00 EUR)



Trajanje pogodbe:

marec 2017 - december 2018



Več:

Za izbrane kompetenčne profile (proizvodni delavec, prodajni strokovnjak, produktni vodja, razvojni strokovnjak, vodja oddelka / linijski in kadrovik ter strokovni sodelavce/referent) so bila izvedena usposabljanja predvsem na področju krepitve in razvoja digitalne kompetence, kompetenc povezanih z obvladovanjem sprememb in prilagajanjem, kreativnostjo in inoviranjem, reševanjem kompleksnih problem ter kompetenc učinkovitega sodelovanja z drugimi, in drugih, ki so bile opredeljene v kompetenčnih profilih kot ključne. Vanje bo predvidoma vključenih vsaj 1.465 zaposlenih.

Skozi izvajanje aktivnosti Kompetenčnega centra si sodelujoča panožna podjetja obetala:

- dostop do novih pristopov, tehnik in znanj, zaradi katerih lahko ponujajo boljše proizvode in storitve,
- izboljšanje načinov komunikacije in odnosa med zaposlenimi znotraj posameznih podjetij,
- povečanje ključnih kompetenc večopravnosti, samoiniciativnosti in prilagodljivosti na delovnem mestu,
- posodobitve kadrovskih sistemov spremljanja kariernih poti zaposlenih pri panožnih podjetjih.