

Podravski Karierni Dialog 2021

»Prihodnost dela in dobrobit zaposlenih«

Prihodnost v agilnih HR praksah delodajalcev za razvoj in upravljanje uspešnosti zaposlenih.

NARODNI DOM MARIBOR, VELIKA DVORANA
ULICA KNEZA KOCLJA 9, 2000 MARIBOR

TOREK | 28. SEPTEMBER 2021 | 09:00 - 15:00

Nenehne spremembe podjetja in zaposlene spodbujajo k transformaciji in iskanju novih načinov dela, kar prinaša številne priložnosti, a hkrati neznano področje za marsikoga. Negotovosti se lahko rešimo s pravočasnim prilagajanjem delovnih pogojev in organizacijske kulture na eni strani in z digitalno proaktivnostjo na drugi strani, kar pa pomeni, da izstopimo iz cone udobja in uporabimo moderne načine razmišljanja, da dosežemo razvoj posameznikov in multifunkcijskih timov v podjetjih.

Na dogodku bo predstavljena dodana vrednost agilne miselnosti na področju razvoja človeških virov v podjetju. V luči prilagajanja spremembam bodo predstavljeni trendi in dobre prakse upravljanja kadrovskih procesov, struktur, razvoja kompetenc, predvsem nov način mišljenja (mindset) za spodbujanje prožnosti, prilagodljivosti, odzivnosti in učenja zaposlenih, ki pripomorejo k optimizaciji uspešnosti, družbeni odgovornosti in zadovoljstvu vseh v delovnem okolju in širše.

BREZPLAČNI HIBRIDNI DOGODEK, KI ZDRUŽUJE DELODAJALCE, IZOBRAŽEVALCE IN ZAPOSLENE.**OBIŠČITE DOGODEK V ŽIVO ALI GA SPREMLJAJTE ON LINE!****REGISTRACIJA**
9:00 - 10:00**Plenarni del interaktivnih predavanj | 10:00 - 12:30****Trendi na področju delovnih pogojev**

Matic Kadliček, Direktor Video centra d.o.o., univerzitetni diplomirani psiholog, strokovnjak na področju vodenja in razvoja kadrov v organizacijah.

Rezultati in izzivi uvajanja 6 - urnega delovnika v podjetju Plastika Skaza d.o.o.

Aleksandra Logar, Vodja kadrovsko skupne službe Plastika Skaza d.o.o., univerzitetna diplomirana pravica, strokovnjakinja delovnega prava in razvoja kadrov v podjetju.

Izzivi v prilagoditvah organizacijske kulture in izboljšanje (psihološke) dobrobiti zaposlenih in vodij

Daniela Bervar Kotolenko, MBA, ustanoviteljica in direktorica Edutrain.me, strokovnjakinja za poslovno izobraževanje in trenerka agilnih veščin.

Katere panoge bodo povečale potrebe po novih kadrih - aktualne razmere na trgu dela

Damir Battisti, Adecco H.R. kadrovsko svetovanje d.o.o., Direktor podjetja Adecco za vzhodno Slovenijo, strokovnjak na področju zaposlovanja in razvoja kadra v podjetjih.

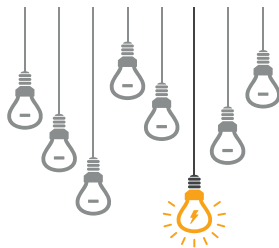
Kje in kako izkoristiti priložnosti za razvoj kompetenc ?

Natalija Žunko, Fundacija PRIZMA, vodja projektne pisarne in trenerka, mentorica pri vseživljenjskem kariernem učenju odraslih.

Zaključki plenarnega dela**VABLJENI, DA SE NAM NA DOGODKU PRIDRUŽITE V ŽIVO ALI GA SPREMLJATE ON LINE!****PRIJAVA**PRAVILA PRIJAVE:
IZPOLNJEVANJE PCT POGOJA ZA UDELEŽBO NA DOGODKU V ŽIVO IN NAJVEČ 3 OSEBE IZ POSAMEZNEGA PODJETJA

ORGANIZATOR SI PRIDRUŽUJE PRAVICE DO SPREMEMBE PROGRAMA IN GOVORCEV TER ODPOVEDI DOGODKA ZARADI IZREDNIH RAZMER.

ODMOR Z MREŽENJEM 12:30 - 13:30



Interaktivni delavnici za delojemalce in delodajalce | 13:30 - 15:00

DELAVNICA 1 - SKUPINA DELOJEMALCI

Kako LinkedIn uporabiti za razvoj kariere in mreženje.

Manca Korelc, trenerka komunikacije na LinkedInu, večkrat nagrajena strokovnjakinja za vsebinski marketing ter avtorica projekta Moja jezera in knjige The Slovenia Lakes.

LinkedIn je največje poslovno družbeno omrežje s številnimi priložnostmi za mreženje, poslovni in tudi osebni razvoj. Predstavlja učinkovito prodajno in marketinško orodje, ki ga izkoriščajo direktorji, prodajniki, marketingarji, kadroviki, iskalci zaposlitve in samostojni podjetniki. Številne koristi prinaša vsem, ki želijo konsistentno razvijati svojo kariero in krepiti svoje kompetence, ki jih potrebujejo na trgu dela.

Na delavnici boste dobili uporabne nasvete, trike in spoznali dobre prakse, kako optimizirati LinkedIn profil in stran za večjo spletno prepoznavnost. Na praktičnih primerih boste videli, kako širiti svojo mrežo poznanstev, vzpostaviti kontakte s pomembnimi odločevalci v podjetjih, krepiti znanje in vrsto načinov za iskanje zaposlitve. Med delavnico boste lahko sami preizkusili načine, kako najti koristne vsebine zase, kako se učinkovito odzivati na objave, kako ustrezno poslati vabilo za povezovanje in še kaj. Čas bo tudi za konkretna vprašanja.

DELAVNICA 2 - SKUPINA DELODAJALCI

Kaj je družbeno odgovoren posameznik in podjetje - predstavitev certifikata Družbeno odgovoren delodajalec

Ekvilib Inštitut je neprofitna in neodvisna organizacija, ki deluje na področjih družbene odgovornosti, človekovih pravic in razvojnega sodelovanja. Najbolj je prepoznan po certifikatu Družini prijazno podjetje, certifikatu Družbeno odgovoren delodajalec, vodenju Mreže za družbeno odgovornost Slovenije in aktivnostih na področju davčne odgovornosti. Njihovo poslanstvo je soustvarjati vzdržen in uravnotežen svet, v katerem delujejo odgovorni posamezniki, podjetja in organizacije.

Namen delavnice je razumevanje koncepta družbene odgovornosti z vidika posameznika in njegova vloga kot del podjetja ali organizacije.

Dogodek je namenjen vsem, ki se v svojih organizacijah ukvarjate z razvojem zaposlenih (direktorji, vodje kadrovskih služb in HR managerji, kadroviki in kadrovski strokovnjaki, ...), zaposlenim in tudi iskalcem zaposlitve.

Po dogodku boste udeleženci prejeli tudi potrdilo o udeležbi.

Dogodek bo izveden ob upoštevanju varnostnih in preventivnih ukrepov, ki jih priporoča in nalaga NIJZ, v želji po preprečevanju oziroma zmanjšanju možnosti okužbe z virusom Covid-19.

Prijave sprejemamo do vključno 24. 9. 2021 oziroma do zapolnitve prostih mest.

Dogodek bo potekal v hibridni izvedbi, s plenarnim delom predavanj v živo v Narodnem domu Maribor in s spletnim prenosom v živo. Obe delavnici pa bosta posneti z možnostjo kasnejšega ogleda.

VABLJENI, DA SE NAM PRIDRUŽITE NA DOGODKU V ŽIVO ALI GA SPREMLJATE ON LINE!

OB PRIJAVI OZNAČITE DELAVNICO
V KATERO SE PRIJAVLJATE!

PRIJAVA

**PRAVILA PRIJAVE:
IZPOLNJEVANJE PCT POGOJA ZA UDELEŽBO NA DOGODKU V ŽIVO IN NAJVEČ 3 OSEBE IZ POSAMEZNEGA PODJETJA**



Predstavitev strokovnjakov



Matic Kadliček vodstvom in vodjem svetuje, izobražuje ter izdeluje in vpeljuje orodja za uspešno vodenje in razvoj zaposlenih s področja »mehkih« veščin, psihološkega ocenjevanja, (timskega) coachinga, diagnostike delovnih okolij, mentoriranja ter »on-boardinga« in merjenja učinkov izobraževalnih in drugih projektov po ROI Metodologiji®. Je med prvimi nosilci certifikata EuroPSY za organizacijsko psihologijo v Sloveniji, ki ga izdaja Evropsko združenje psiholoških društev (EFPA).



Aleksandra Logar je univerzitetna diplomirana pravnica, zaposlena na področju dela delovnega prava v kadrovske službi, kjer je v 15-letni karieri pridobila precej dragocenih in praktičnih izkušenj. Se znajde v marsikateri vlogi, od učitelja, psihologa, socialnega delavca,.... Svojo kariero razvija v odličnem podjetju, Plastika Skaza d.o.o., kjer ima možnost soustvarjati odlične zgodbe in nadaljevati delo z ljudmi. Navdušuje jo, da je vse več podjetij, ki se tako kot Skaza, zavedajo, da so ljudje najpomembnejši kapital in da je potrebno graditi odnose, spodbujati pozitivno delovno klimo in delati pogumne korake v spreminjanju klasičnega razmišljanja o odnosu zaposleni – delodajalec.



Daniela Bervar Kotolenko ima več kot 10 let izkušenj dela z velikimi organizacijami ter kadrovskimi strokovnjaki. V okviru lastne blagovne znamke Edutrain.me podjetjem nudi celoten spekter poslovnih izobraževanj po najsodobnejših trendih in metodah. Je podjetnica in ustanoviteljica štirih podjetij, investitorica, mojstrica poslovnega mreženja in povezovanja, inspiratorica in govornica, certificirana LEGO® SERIOUS PLAY® in ScrumMaster® facilitatorica.

Manca Korelc je večkrat nagrajena strokovnjakinja za vsebinski marketing na družbenih omrežjih. V več kot 13 letih delovanja v svetu digitalnega marketinga ga je spoznavala v različnih vlogah oglaševalskega trikotnika, danes pa pomaga podjetjem zapisati in doseči cilje komunikacije na LinkedInu. Javnosti je znana tudi po projektu Moja jezera, v katerem je združila strast pisanja, raziskovanja Slovenije, kolesarjenja in fotografije. Za projekt je prejela tri nagrade za posebne dosežke vsebinskega marketinga in odličnost digitalnega projekta. V lanskem letu je izšla tudi njena knjiga o jezerih The Slovenia Lakes.



Predstavnika Inštituta Ekvilib, Lucija Glavič in Gašper Zakrajšek sta strokovna sodelavca na področju družbene odgovornosti podjetij in koordinatorja Mreže za družbeno odgovornosti Slovenije. Revizorja in svetovaleca pri certifikatih Družbeno odgovoren delodajalec in Družini prijazno podjetje.



Moderatorica dogodka: Romana Pahor, vodenje in moderiranje poslovnih dogodkov

Vabljeni, da se pridružite dogodku!

Organizator dogodka je Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti PRIZMA, ustanova.

Dogodek je sofinanciran s sredstvi Evropske unije iz Evropskega socialnega sklada, Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport v okviru projekta »Štartaj kariero s potencialom!« in »Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc od 2018 do 2022«.